



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศิลากาชาด อศิลากาชาด จศรีสะเกษ (งานนิทรห์ทั่วไป) โทร. ๐๔๕๖๖๘๑๗๗

ที่ ศก.๑๙๓๓.๓๑๑/๒๖๗๘ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖) และขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลากาชาด

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ประเด็นการจัดการเรื่องร้องเรียน MOIT ๑๐ กำหนดให้หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน โดยให้หน่วยงานแสดงหลักฐานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนที่มีการวิเคราะห์ปัญหา / อุปสรรคและแนวทางแก้ไข รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน และเผยแพร่ให้สาธารณะรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ

## ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลศิลากาชาด ไม่มีรายงานผู้ร้องเรียนเข้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

## ๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

## ๔. ข้อพิจารณา

ลงนามรับทราบ และอนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
<https://www.silaladhos.com/itamain67.php>

## ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารและอนุญาตเผยแพร่ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาววิจิตรา ทองป่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ อนุมัติ

(นายธนา คล่องงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลากาชาด

รายงานสรุปผลเรื่องร้องเรียนทั่วไปของโรงพยาบาลศิลปาภัต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ  
๑๒ เดือน (ตุลาคม ๖๕ – ธันวาคม ๖๖)

ประเภทเรื่องร้องเรียน	รับไว้ (เรื่อง)	ดำเนินการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง (เรื่อง)	ดำเนินการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงแล้ว เสร็จเสนอ ผู้บังคับบัญชา (เรื่อง)	เสนอ ผู้บังคับบัญชา มีมติ/ส่งการ (เรื่อง)
๑. การรักษาพยาบาลและการบริการสาธารณสุข	○	○	○	○
๒. การบริหารงานบุคคล	○	○	○	○
๓. การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	○	○	○	○
๔. การคุ้มครองผู้บริโภค	○	○	○	○
๔.๑ พ.ร.บ.ผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ.๒๕๐๙	○	○	○	○
๔.๒ พ.ร.บ.คุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ. ๒๕๓๕	○	○	○	○
๔.๓ พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ.๒๕๓๓	○	○	○	○
๔.๔ พ.ร.บ.ยา พ.ศ.๒๕๑๐	○	○	○	○
๔.๕ พ.ร.บ.อาหาร พ.ศ.๒๕๑๒	○	○	○	○
๔.๖ พ.ร.บ.เครื่องมือแพทย์ พ.ศ.๒๕๕๓	○	○	○	○
๔.๗ พ.ร.บ.วัตถุอันตราย พ.ศ.๒๕๕๓	○	○	○	○
๔.๘ พ.ร.บ.วัตถุออกฤทธิ์อันตราย พ.ศ.๒๕๑๗	○	○	○	○
๔.๙ พ.ร.บ.เครื่องสำอาง พ.ศ.๒๕๓๕	○	○	○	○
๔.๑๐ พ.ร.บ.วิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.๒๕๑๕	○	○	○	○
๔.๑๑ พ.ร.บ.สถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๑๑	○	○	○	○
๔.๑๒ พ.ร.บ.วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๑๘	○	○	○	○
๕. ความประพฤติส่วนตัว	○	○	○	○
๖. การบริหารงานทั่วไป	○	○	○	○
<b>รวม</b>	<b>○</b>	<b>○</b>	<b>○</b>	<b>○</b>

### ปัญหาอุปสรรค

ในรอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนทั่วไป จึงไม่พบปัญหาอุปสรรค  
แนวทางแก้ไข

กำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ยึดขั้นตอนการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้

ผู้รายงาน

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ

(นายธนา คงงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลปาภัต

รายงานสรุปผลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศิลากาด ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๖๕ – ธันวาคม ๖๖)

ประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	รับไว้ (เรื่อง)	ดำเนินการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง(เรื่อง)	ดำเนินการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงแล้ว เสรีจเสนอ ผู้บังคับบัญชา (เรื่อง)	ผู้บังคับบัญชา มีมติ/สั่งการ (เรื่อง)
๑. การบริหารงานบุคคล	○	○	○	○
๒. ระเบียบวินัยราชการ	○	○	○	○
๓. จัดซื้อจัดจ้าง	○	○	○	○
๔. อื่นๆ	○	○	○	○
รวม	○	○	○	○

### ปัญหาอุปสรรค

ในรอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงไม่พบปัญหาอุปสรรค

### แนวทางแก้ไข

กำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ยึดขั้นตอนการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้

ผู้รายงาน

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ

(นายธนา คลองงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลากาด