



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐๘ หมู่ ๑ ต.ทุ่ง อ.ศิลาลาด จ.ศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐ โทร.๐๔๕-๖๖๘๑๑๗

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)
ของโรงพยาบาลศีลาลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	-อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนครั้งของการอบรม ให้ความรู้	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	-	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๓.การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนผ่าน ช่องทางต่างๆแก่บุคลากรใน หน่วยงาน	-	มีช่องทางในการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-ติดประกาศ -Website รพ. -ประชุม เจ้าหน้าที่ รพ.	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

๔.๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-กิจกรรมประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต	-	มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๒.บังคับใช้มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของกระทรวง สาธารณสุข	-ประกาศใช้มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน		จำนวนครั้งของการ กระทำผิดวินัย	๐ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	ไม่มีการกระทำ ผิด
๓.ส่งเสริมบุคลากรของโรงพยาบาล ให้มีวินัย	-อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยแก่บุคลากรใน โรงพยาบาล		จำนวนครั้งของการอบรม	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการแล้ว

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗


นางสาววิจิตรา ทองบ่อ ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรม ยังไม่ปรากฏเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และในการจัดโครงการ/กิจกรรม ยังไม่ได้รับความสนใจหรือการมีส่วนร่วมจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในของบุคลากร ปรับฐานความคิดให้ดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา
(นายธนา คลองงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด