



คำสั่งโรงพยาบาลศิลาลาด

ที่ ๑๕๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม นำสุข ของโรงพยาบาลศิลาลาด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศิลาลาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รักใจ รักกาย รักสุขภาพ ของโรงพยาบาลศิลาลาดโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.๑ นายธนา คลองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด	ประธาน
๑.๒ นางรุ่งทิwa อุดมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๓ น.ส.พรนพรัตน์ จ้างประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสมจิต อธิพงษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสุนิสา มุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวแก้วใจ สุวรรณคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๗ นายจิรกิตต์ สำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางพรพิมล ดวงมณี	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวภรภัทร บุญตะนัย	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายไพศาล ใจดีจ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายอุเทน เสนรัตน์	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวศุภกร ผูกพันธ์	นักวิชาการพัสดุ	เลขานุการ
๑.๑๓ นางสาวณิชา พวงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรักใจ รักกาย รักสุขภาพ ของโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรักใจ รักกาย รักสุขภาพ ของโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนา คลองงาม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลศีลาลาด

สถานที่ตั้ง ๑๐๘ หมู่ ๕ ตำบลทุ่ง อำเภอสีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศุภกร ผูกพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๖๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ veenakon@hotmail.com LINE ID : supakon.p๒๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลศีลาลาด	๙๒	๔๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน			รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่	ผู้ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕	๐	ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/			

<p>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ประการ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนองค์กรภายนอกในวันสำคัญทางประเพณี วัฒนธรรมและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>๐</p>	<p>ทีม HRD / คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการกระทำ ความดี เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดี การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกจิตสำนึก คัดแยกขยะ</p>	<p>บุคลากร ๑๒๖ คน</p>	<p>ลดปริมาณขยะ / ประหยัดค่าใช้จ่าย</p>	<p>๐</p>	<p>ทีม ENV</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p><u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมิน</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิต สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม</p>								

คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบ เกณฑ์ประเมิน ITA จำนวน ๘ คน	ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมการต่อต้านทุจริต	บุคลากรทีม กกบ. จำนวน ๓๐ คน	ทีม กกบ. มีพฤติกรรม จริยธรรมการ ต่อต้านทุจริต	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างเครือข่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการสร้าง Facebook/เพจ ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ	รพ.มี Facebook/เพจ ชมรมจริยธรรม	มีช่องทางการ เผยแพร่กิจกรรม ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ	๐	ทีมไอที+IT		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรม เข้ากับการ ทำงานสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	บุคคลต้นแบบ	เกิดความ	๐	ทีม HRD /			/	

	เชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น ด้านทำความดี	ทำความดี จำนวน ๒ คน	ภาคภูมิใจแก่ผู้ ได้รับรางวัลและ เป็นแบบอย่างที่ดี ของบุคลากร ในองค์กร						
(๒)	ชื่อโครงการ / กิจกรรม - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ให้บริการผู้ป่วยคุณภาพดี	บุคลากร ๑๒๖ คน	สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร / ประชาชน ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ	๐	ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๕.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๕๕.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
๒. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๓. ประชาชนพึงพอใจ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวศุภกร...ผูกพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายธนา...คลองงาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศีลาลาด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๘ หมู่ ๕ ตำบลลุง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศุภกร ผูกพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๔๕-๖๖๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๓๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....veenakon@hotmail.com.....LINE ID :.....supakon.p๒๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมี ค่านิยมร่วม คุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>๐</p>	<p>ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>/</p>			
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น วันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>ผู้ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรม กับชุมชน องค์กรภายนอก ในวันสำคัญทาง ประเพณี วัฒนธรรมและ แสดงความ</p>	<p>๐</p>	<p>ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

			จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระ มหากษัตริย์						
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการกระทำ ความดี เปิดโอกาส ให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจการทำ ความดี การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปลูกจิตสำนึก คัดแยกขยะ	บุคลากร ๑๒๖ คน	ลดปริมาณขยะ /ประหยัด ค่าใช้จ่าย	๐	ทีม ENV	/	/	/	/
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน ทรัพยากรการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้มี พฤติกรรมและทักษะชีวิต สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมให้ความรู้เกณฑ์การ ประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบ เกณฑ์ประเมิน ITA จำนวน ๘ คน	ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมการต่อต้านทุจริต	บุคลากรทีม กกบ. จำนวน ๓๐ คน	ทีม กกบ. มีพฤติกรรม จริยธรรมการ ต่อต้านทุจริต	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างเครือข่าย (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการสร้าง Facebook/เพจ ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ</p>	<p>รพ.มี Facebook/เพจ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>มีช่องทางการ เผยแพร่กิจกรรม ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ</p>	<p>○</p>	<p>ทีมไอที+IT</p>		<p>/</p>		
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรม เข้ากับการ ทำงานสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น ด้านทำความดี</p>	<p>บุคคลต้นแบบ ทำความดี จำนวน ๒ คน</p>	<p>เกิดความ ภาคภูมิใจแก่ผู้ ได้รับรางวัลและ เป็นแบบอย่างที่ดี ของบุคลากร ในองค์กร</p>	<p>○</p>	<p>ทีม HRD /</p>		<p>/</p>		
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ให้บริการผู้ป่วยด้วยจิตเมตตา</p>	<p>บุคลากร ๑๒๖ คน</p>	<p>สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร / ประชาชน ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ</p>	<p>○</p>	<p>ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๕.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๕๕.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานAA.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น วันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นำพาคณะเจ้าหน้าที่ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น วันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในวัน สำคัญต่างๆที่เกี่ยวข้อง
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้เสนอแนะ

(นางสาวศุภกร... ผูกพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายธนา... คลองงาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗