

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“โรงพยาบาลชุมชนที่มีมาตรฐาน บริการเป็นเลิศ ประชาชนสุขภาพดีและเจ้าหน้าที่มีความสุข ”

## พันธกิจ (Missions)

M1 : ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคฟื้นฟูสุขภาพ

M2 : ส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการสร้างสุขภาพให้สอดคล้องกับปัญหาของชุมชนและสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย

M3 : พัฒนาระบบบริการและพฤติกรรมบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดหลักการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์  
ภาพ

## ค่านิยมหลัก (Core Value)

H-SILA

"H : Humanized health care = การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์"

"S : Safety = การดูแลผู้ป่วยด้วยความปลอดภัย"

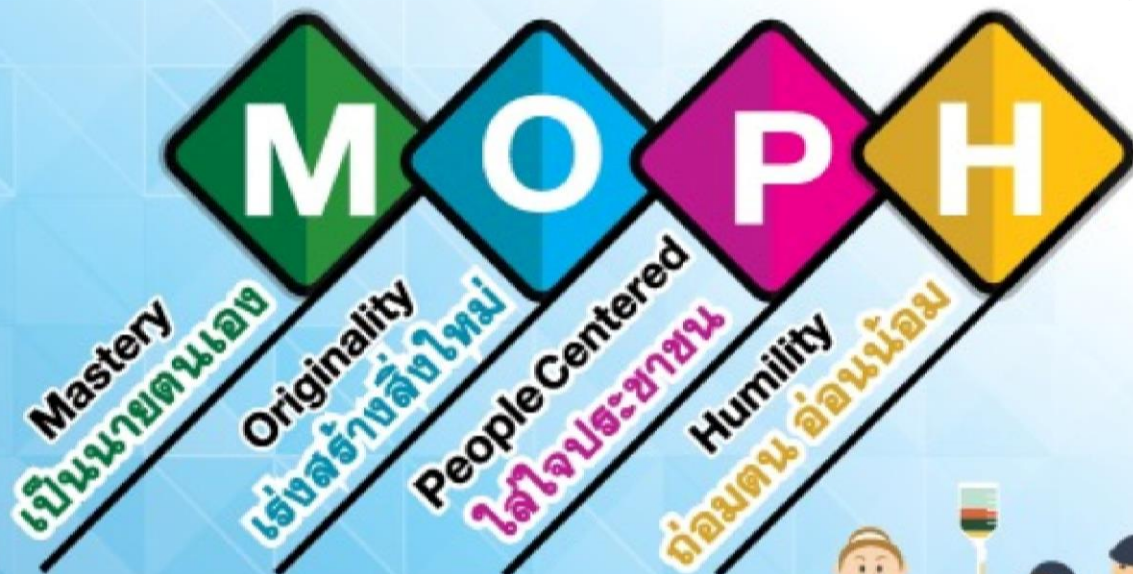
"I : Integrate = บูรณาการ"

"L : Learning = องค์กรแห่งการเรียนรู้"

"A : Achievement = มุ่งผลสัมฤทธิ์"



ร่วมขับเคลื่อน  
ค่านิยม  
กระทรวงสาธารณสุข



## ทิศทางองค์กร



### วิสัยทัศน์ VISION

"โรงพยาบาลชุมชนที่มีมาตรฐาน บริการเป็นเลิศ ประชาชนสุขภาพดีและเจ้าหน้าที่มีความสุข"



### พันธกิจ MISSION

M1 : ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค หันไปสู่สุขภาพ  
M2 : ส่งเสริมให้ชุมชนดำเนินการสร้างสุขภาพให้สอดคล้องกับปัญหาของชุมชนและสร้างความ  
เข้มแข็งของภาคีเครือข่าย  
M3 : พัฒนาระบบบริการและพฤติกรรมบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ  
โดยยึดหลักการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์



### เป้าหมายหลัก MAIN GOAL

1. ประชาชนสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. สร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย
4. บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์



### คำมียขององค์กร H-SILA

"H : Humanized health care = การดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์"  
"S : Safety = การดูแลผู้ป่วยด้วยความปลอดภัย"  
"I : Integrate = บูรณาการ"  
"L : Learning = องค์การแห่งการเรียนรู้"  
"A : Achievement = มุ่งผลสัมฤทธิ์"



### เข็มนุ่ง

1. เพิ่มรายได้ ๓ รายจ่าย



### วัฒนธรรมองค์กร

1. ยกมือไหว้ทักทายสวัสดิ์
2. ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน
3. เก็บเก้าอี้ให้เรียบร้อยหลังเลิกใช้งาน
4. ออกกำลังกายอย่างน้อย 3 ครั้งสัปดาห์