

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :
สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่นำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้ สืบเนื่องจากการจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เป็นกลไกสำคัญที่ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนระดับประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งการพัฒนานคน เน้นการปรับกระบวนการคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ สำหรับกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตให้สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม มีจิตพอเพียง มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๕๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมาย คือ “ประชาชนมีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต”

และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงานให้ความรู้เรื่องการ รักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิด วินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อเพื่อตอบสนองนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จึงเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และ แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร รวมทั้งการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ และการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นการทุจริต ประเภทหนึ่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิธีคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับผิดชอบต่อ กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำความผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย/งาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศัลยาภิบาล รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงการดำเนินงาน ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการ ขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการประชุม
๓. กำหนดหัวข้อวิชาในการประชุม
รวมถึงการประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
๔. ดำเนินการจัดการประชุมตามหลักหลักสูตร จำนวน ๑ วัน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
 ๒. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายใน
 ๓. บุคลากรของโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม

การประเมินผลโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลศัลยาภิบาลมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลศัลยาภิบาลสามารถแยกแยะเรื่องส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลศัลยาภิบาลมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ไม่พบข้อร้องเรียนการกระทำความผิดวินัยจากการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลศัลยาภิบาล


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการนำไปออกแบบแก้ไขปัญหาเชิงระบบในการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงภายในกลุ่มงานและหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานได้รับการประชุมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ


งานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลศีลาลาด

ลงชื่อ


(นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)
นักวิชาการพัสดุ


ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ


ลงชื่อ


(นายธนา คลองงาม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด


ผู้อนุมัติโครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลศีลาลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Mode จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมี ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐาน ทางจริยธรรม การเสริมสร้าง วินัย รับทราบ เกี่ยวกับกฎระเบียบ และการรักษาวินัย ภายในหน่วยงาน ๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำผิดวินัย</p>	<p>๑. บุคลากรผ่านการ อบรมให้ ความรู้ ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา มากกว่าร้อยละ ๒. ไม่พบ ุบัติการณ์และ ความเสี่ยงที่ เกิดจากการ ทุจริตภายใน องค์กร ๓. บุคลากรผ่านการ อบรมให้ความรู้เพื่อ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัย รวมทั้ง การ ป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>พ.ย.๖๗- ก.ย.๖๘</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล ศีลาลาด</p>	<p>โรงพยาบาล ศีลาลาด</p>

ลงชื่อ 
(นางสาวศุภกร ผูกพันธ์)
นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 
(นายธนา คลองงาม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

ผู้อนุมัติโครงการ