



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำทางโรงพยาบาลศีลาลาด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศีลาลาด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๘ หมู่ ตำบล ๕กุง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิจิตรา ทองบ่อ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๔๕-๖๖๘๑๑๗ ต่อ ๑๐๓๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....vijitratamawat๒๐๑๒@gmail.com LINE ID :.....๐๙๓๓๒๔๔๘๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมจำนวนโครงการ.....๑๑.....

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวนบาท.....-..... ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๕ โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒ โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>๑. กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี</p>			๐		/			
<p>ประการ ได้แก่ ๕ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการ เสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับการ คัดเลือก เข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น โดยมอบเกียรติ บัตรในที่ประชุมประจำเดือน</p>	๑ครั้ง/ปี	สร้างคว าม เชื้อ มั่น แก่ ผู้ปฏิบัติ งาน	- ๐	ทีม HRD			/	
	<p>(๑) ชื่อโครงการ กิจกรรม /</p>	ผู้ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีส่วน	๐	ทีม HRD /	/	/	/	/

	ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น วันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มากกว่าร้อยละ ๘๐	ร่วมในกิจกรรม กับชุมชน องค์กรภายนอก ในวันสำคัญทาง ประเพณี วัฒนธรรมและ แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระ มหากษัตริย์		คณะกรรมการชมรม จริยธรรม				
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการกระทำ ความดี เปิดโอกาส ให้ผู้ร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมทำความดี การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและสิ่งแวดล้อม	(๑) ชื่อโครงการ กิจกรรม / ปลูกจิตสำนึก คัดแยกขยะ	บุคลากร ๑๐๖คน	ลดปริมาณขยะ ประหยัด/ ค่าใช้จ่าย	๐	ทีม ENV	/	/	/	/
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ สนับสนุน ๑ ทรัพยากรการเรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้มี มและทักษะชีวิต สะท้อนคุณธรรม พฤติกรร จริยธรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๑) ประชุมให้ความรู้ เกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบ เกณฑ์ประเมิน ITA จำนวน ๘ คน	ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

	กิจกรรม ชื่อโครงการ (๒) ประชุมให้ความรู้เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมการต่อต้านทุจริต	บุคลากรทีม กกบ จำนวน . คน ๓๐	ทีม กกบ มีพฤติกรรม จริยธรรมการต่อต้านทุจริต	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ประชาสัมพันธ์ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างเครือข่าย								
	ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๑) ดำเนินการสร้าง Facebook/เพจ ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ	รพมี. Facebook/เพจ ชมรมจริยธรรม	มีช่องทางการเผยแพร่กิจกรรม ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ	๐	ทีมไอตฯ+IT		/		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรม - ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรม เข้ากับการทำงานสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น ด้านทำความดี	บุคคลต้นแบบ ทำความดี จำนวน ๒ คน	เกิดความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับรางวัลและเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากร ในองค์กร	๐	ทีม HRD /			/	
	(๒) ชื่อโครงการ กิจกรรม / - แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ให้บริการผู้ป่วยดูญาติมิตร	บุคลากร ๑๐๖ คน	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร / ประชาชน ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ		๐	ทีม HRD / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ริยธรรมปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจ๙๒คน.....	๑๐๖ คน.....
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด ๑ แห่ง..... ๑ แห่ง.....
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑ แห่ง.....๙๒ คน..... ๑ แห่ง.....๑๐๖ คน.....
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานAA.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑ แห่ง๒๐ คน.....๑ แห่ง๒๐ คน.....

ส่วนที่ ๔ โครงการโดดเด่น / โครงการสำคัญ

- ๖ -

โครงการที่ ๑(ชื่อโครงการ)ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น วันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....นำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ ประการ ได้แก่ ๕เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นำพาคณะเจ้าหน้าที่ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น วันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่างๆที่ เกี่ยวข้อง
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา /

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายธนา คลองงาม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิลาลาด
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิลาลาด ตำบลสูง อำเภอสิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๓๗๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลสิลาลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิลาลาด

ตามที่ หน่วยงานได้มีการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัด MOIT๑๖ ๒. รายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือ ฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม เพื่อพิจารณาลงนามและขออนุญาตเผยแพร่เอกสารดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาล ต่อไป




จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ /อนุมัติ

(นายธนา คลองงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิลาลาด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศีลาลาด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลศีลาลาด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลศีลาลาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	
วัน/เดือน/ปี : ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ : การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑-๒)	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแบบ)	
๑. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาววิจิตรา ทองบ่อ)	(นายธนา คลองงาม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวเข็มิตา คำคุณ)	
นักวิชาการพัสดุ	
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘	