



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำทางโรงพยาบาลศีลาลาด.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศีลาลาด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๘ หมู่ ๕ ต.ทุ่ง อ.ศีลาลาด จ.ศรีสะเกษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิจิตรา ทองน้อ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลศีลาลาด.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๓๒๔๔๘๒๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....vijitratamawat๒๐๑๒@hotmail.com.....LINE ID : ..๐๙๓๓๒๔๔๘๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลศีลาลาด	๑๐๗ คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศีลาลาด และคณะอาสาสมัคร โรงพยาบาลศีลาลาด	๑๐๗ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่๓ขับเคลื่อน กลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่๘,๙ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิต อาสาร่วมกับหน่วยงานราชการ ชุมชน วัด และโรงเรียน	บุคลากรเข้าร่วม ก จ ก ร ร ม >๖๐%	การเสียสละ ช่วยเหลือคนอื่น		ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๑๐ (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมตาม วันสำคัญทางศาสนา	ต า ม ค ว า ม เหมาะสม	การมีส่วนร่วม		งานบริหาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไก การ ส่งเสริมคุณธรรม <u>กลยุทธ์ ที่๑</u>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่๑จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมขับเคลื่อน ตลอดภัย สวมหมวกกันน็อคและคาด เข็มขัดนิรภัยทุกครั้งที่มีการขับขี่	บุคลากรสวมใส่ หมวกกันน็อค และคาดเข็มขัด นิรภัยขณะขับขี่ ๑๐๐%	บุคลากรทุกคนมี วินัยในการขับขี่			/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๔								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคาม ทางเพศในการทำงาน	๑ครั้ง/ปี	-ไม่มีความเสี่ยง/ ข้อ ร ้อ ง เร็ ย ่ น ร ี อ ง ก าร ล ่ ว ง ละเมิดทางเพศ ในการทำงาน	-	คณะกรรมการ ITA		/		
แผนย่อยที่๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่๑								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ โรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีผู้รับผิดชอบใน การดำเนินการ ตามกระบวนการ การรักษา จริยธรรมที่ให้ คำปรึกษา เกี่ยวกับ นโยบายด้าน การส่งเสริม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม ให้บุคลากรทุก ระดับประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จรรยาบรรณ และประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน		คณ ะ ก ร ร ม ก า ร จ ริ ย ธิ ร รม ป ระ จ ำ ร ็ อ ง พ ย า บ า ล	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	จำนวนครั้งการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรได้ รับทราบและ เรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผล ให้มีการปฏิบัติที่ ดี ลดข้อ ร้องเรียน หรือ ความไม่พึง พอใจ ของ ผู้ใช้บริการหรือ ผู้ร่วมงาน และมี ความสุข ในการ ทำงาน ร่วมกันเป็นทีม		คณ ะ ก ร ร ม ก า ร จ ริ ย ธิ ร ร ม ป ระ จ า ร ो ง พ ย า บ า ล	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙๒..... คน๑๐๗..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑..... แห่ง๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑..... แห่ง๙๒..... คน๑..... แห่ง๑๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคน ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความเสียสละ ความสามัคคี ความร่วมมือ การอุทิศตัวเพื่อส่วนรวม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  เสนอแผน

(นางสาววิจิตรา...ทองบ่อ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม... พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายธนา คลองงาม)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีลาลาด

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗